

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН/
УЧРЕЖДЕНИЕ АКАДЕМИЯ «КАЙНАР»



Рассмотрено и утверждено на заседании
Ученого Совета Академии «КАЙНАР»
Протокол № 9/2 от «10» 04 2023 г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА 7М04105 – Менеджмент (научно-педагогическое)
Код и классификация направления подготовки: 7М041-Бизнес и управление
Кафедра экономики и бизнеса

Алматы, 2023

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Образовательная программа «7М04105 - «Менеджмент» разработана в соответствии с п. 2 статьи 43-1 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», ГОСО высшего образования, утвержденное Приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2. (в редакции приказов Министра науки и высшего образования РК от 19.01.2023 № 21 и от 20.02.2023 № 66), Типовыми правилами деятельности организаций высшего и послевузовского образования, утвержденными Приказом министра МОН РК № 595 от 30 октября 2018 г., (в редакции приказа и.о. Министра науки и высшего образования РК от 20.01.2023 № 23); Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденными Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152. (в редакции приказа Министра науки и высшего образования РК от 04.04.2023 № 145).

В образовательной программе послевузовского образования (магистратура) отражаются результаты обучения, при описании которых согласно Европейской системе трансферта (перевода) и накопления кредитов (ECTS), выдержаны следующие условия:

- 1) результаты обучения отражают контекст, уровень, объем и содержание программы;
- 2) результаты обучения являются взаимосвязанными;
- 3) результаты обучения являются понятными;
- 4) результаты обучения являются достижимыми в рамках учебной нагрузки программы;
- 5) результаты обучения являются связанными с соответствующей учебной деятельностью, методами и критериями оценки.

Основой процесса обучения по ОП «7М04105 - «Менеджмент» является академическая честность, реализация которой обеспечивается Академией. Основными принципами академической честности являются:

- 1) обеспечение академической честности как основной институциональной ценности, формирующей честность и взаимоуважение в академической работе;
- 2) утверждение справедливых и объективных правил академической честности, направленных на формирование высоких этических ценностей;
- 3) обеспечение последовательной и непрерывной траектории обучения обучающегося путем определения четкого механизма и процедуры перезачета кредитов обучающегося на основе верифицируемых транскриптов других образовательных организаций;
- 4) проявление уважение преподавателя к своим обучающимся как наставника, способствующего формированию академической культуры;
- 5) поощрение и стимулирование участников образовательного процесса за продвижение и защиту академической честности;
- 6) определение преподавателем четкой политики дисциплины, ожидаемых требований от обучающегося;
- 7) определение преподавателем политики четких параметров оценивания учебных достижений, обучающихся;
- 8) принятие в соответствии законодательством Республики Казахстан мер за нарушение принципов академической честности;
- 9) создание академической среды, оказывающей образовательную, социальную и психологическую поддержку обучающимся и позволяющей недопущение проявления академической нечестности.

Образовательная программа магистратуры «7М04105 - «Менеджмент (научно-педагогическая)» разработана с учетом потребностей рынка труда, ожидания работодателей, потребностей и интересов магистрантов и определяет требования к содержанию образования с ориентиром на результаты обучения, максимальному объему учебной нагрузки обучающихся, уровню подготовки обучающихся и сроку обучения.

ОП представляет собой описание ключевых компетенций выпускников, уровня их подготовленности и готовности к выполнению конкретных профессиональных функций и нацелена на подготовку научных и научно-педагогических кадров для ОПВО и научных организаций, обладающих углубленной научно-педагогической и исследовательской подготовкой.

Планирование содержания образования, способа организации и проведения учебного процесса осуществляется Академией на основе кредитной технологии обучения.

Образовательная программа (ОП) разработана как совокупность и последовательность учебных модулей на весь период обучения и направлена на овладение компетенциями, необходимыми для присвоения квалификации «магистр экономических наук» по ОП Менеджмент. Применение модулей является основополагающим направлением в процессе усовершенствования образовательных программ и достижения доступности методик обучения.

Образовательная программа позволяет освоить обучающимся систему предметных, межпредметных, психолого-педагогических и методических знаний, продемонстрировать знания и понимание в области экономики, менеджмента и управления, применять эти знания и понимание на профессиональном уровне

Содержание образовательной программы магистратуры состоит из:

- теоретического обучения, включающего изучение циклов базовых и профилирующих дисциплин;
- практической подготовки магистрантов: различные виды практик, научных или профессиональных стажировок;
- научно-исследовательской работы, включающую выполнение магистерской диссертации;
- итоговой аттестации.

Содержание образовательной программы состоит из дисциплин циклов – базовых дисциплин (далее – БД) и профилирующих дисциплин (далее – ПД), в которые включены дисциплины вузовского компонента (далее – ВК) и компонента по выбору (далее – КВ). Перечень дисциплин вузовского компонента и компонента по выбору определяется Академией.

Объем цикла БД составляет 40 академических кредитов. Из них 25 академических кредитов отводится на ВК.

Объем цикла ПД составляет 53 академических кредита от общего объема образовательной программы. Вузовский компонент цикла БД включает дисциплины «История и философия науки», «Иностранный язык (профессиональный)», «Педагогика высшей школы», «Психология управления».

Программы дисциплин и модулей, как правило, имеют междисциплинарный и мультидисциплинарный характер, обеспечивающий подготовку кадров на стыке ряда областей знаний.

Образовательная программа научно-педагогической магистратуры включает два вида практик, которые проводятся параллельно с теоретическим обучением или в отдельный период:

- педагогическую в цикле БД – в Академии;
- исследовательскую в цикле ПД – по месту выполнения диссертации.

Педагогическая практика проводится с целью формирования практических навыков методики преподавания и обучения. При этом магистранты привлекаются к проведению занятий в бакалавриате Академии.

Исследовательская практика магистранта проводится с целью ознакомления с новейшими теоретическими, методологическими и технологическими достижениями отечественной и зарубежной науки, современными методами научных исследований, обработки и интерпретации экспериментальных данных. При этом содержание исследовательской практики определяется темой диссертационного исследования.

В рамках научно-исследовательских работы магистранта (далее – НИРМ) индивидуальным планом работы магистранта для ознакомления с инновационными технологиями и новыми видами производств предусмотрено обязательное прохождение научной стажировки в научных организациях и (или) организациях соответствующих отраслей или сфер деятельности.

Заключительным итогом научно-исследовательской работы магистранта является магистерская диссертация (проект). Основные результаты магистерской диссертации представляются не менее, чем в одной публикации и (или) одном выступлении на научно-практической конференции. Академия оказывает содействие магистранту в публикации результатов исследования.

Итоговая аттестация. Целью итоговой аттестации является оценка достигнутых результатов обучения и освоенных компетенций по завершению изучения образовательной программы магистратуры. Итоговая аттестация составляет не менее 8 академических кредитов в общем объеме образовательной программы магистратуры научно-педагогического направления и проводится в форме написания и защиты магистерской диссертации (проекта).

На основании ОП «7М04105 - «Менеджмент (научно-педагогическая)», отражающей результаты обучения разрабатываются учебные планы (рабочие учебные планы, индивидуальные учебные планы магистрантов) и рабочие учебные программы по дисциплинам (силлабусы).

Основным критерием завершенности обучения по ОП «7М04105 - «Менеджмент (научно-педагогическая)» является освоение обучающимся не менее 125 академических кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной и научной деятельности магистранта.

Лицам, завершившим обучение по ОП 7М04105 - Менеджмент (научно-педагогическая) и успешно прошедшим итоговую аттестацию, присуждается квалификация «Магистр экономических наук по ОП 7М04105 - «Менеджмент» и выдается диплом о послевузовском образовании с приложением (транскрипт), дополнительно выпускнику бесплатно выдается общеевропейское приложение к диплому (Diploma Supplement (диплома саплэмент))

Результаты обучения (общие компетенции). Результаты обучения «Магистр экономических наук по ОП 7М04105 - «Менеджмент» (7-й квалификационный уровень НРК) представлены в Паспорте образовательной программы.

Образовательная программа разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификации, Отраслевой рамкой квалификации, Профессиональными стандартами. При составлении образовательной программы учтены пожелания и рекомендации профессорско-преподавательского состава, обучающихся и работодателей:

Модель выпускника ОП 7М04105 «Менеджмент»

Наименование проф. стандарта	Вид профессиональной деятельности	Трудовые функции	Квалификационные требования	Наименование должности	Уровень квалификации
90.Риск-менеджмент	Построение и руководство интегрированной системой стратегического управления рисками, совместимой со всеми процессами, проектами, функциями и	Разработка методологических основ	Умения: 1. Разработка политики, концепции риск-менеджмента, плана риск-менеджмента для организации, методологии оценки рисков, метода оценки эффективности риск-менеджмента. 2. Координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рискам. 3. Создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками. 4. Координация работ по технико-информационному	Руководитель по риск-менеджменту	Магистратура 7 Уровень НРК 7 уровень ОРК

	<p>видами деятельности и для обеспечения приемлемой степени рисков для организации. Обеспечение эффективного функционирования малой (средней) фирмы</p>		<p>обеспечению системы стратегического управления рисками. 5. Определение кадрового состава системы управления рисками. 6. Разработка процедуры контроля и аудита процесса предоставления отчетности по рискам в организации. 7. Разработка системы комплаенс-контроля рисков организации. Знания: 1. Компоненты концепции риск-менеджмента и взаимосвязей между ними на основе базового цикла управления. 2. Методы оценки рисков. Методы оценки эффективности риск-менеджмента. 3. Принципы создания системы управления рисками, её организационно-управленческой и информационной структуры. 4. Методы оценки адекватности и эффективности воздействия на риски.</p>		
		<p>Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками</p>	<p>Умения: 1. Формирование основных принципов разработки локальных стандартов и нормативных актов по управлению рисками. 2. Разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками. 3. Упорядочивать процесс управления рисками в целостную систему с четко определенными характеристиками и структурой. 4. Идентифицировать и оценивать риски объекта консультационного проекта (бизнес-процесса, проекта, программы, подразделения). 5. Формировать непредвзятое мнение в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации. Обрабатывать информацию по рискам в области</p>		

			<p>своей профессиональной деятельности и в организации</p> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Международные стандарты ISO 31000:2009 – Риск Менеджмент Принципы и руководства. 2. Казахстанские нормативно-правовые акты, регулирующие процесс риск-менеджмента (например, Правила аттестации рабочих мест по условиям труда и др.). 3. Теории управления изменениями. 4. Методологии управления рисками. 4. Принципы и методы управления проектами. 5. Результаты современных исследований по проблемам управления рисками в мире. 6. Понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа рисков. 7. Сущность и элементы процесса стратегического и оперативного планирования. 8. Современные информационные технологии и программные продукты для управления рисками. 		
95. Управление малой (средней) фирмой		<p>Определение политики и стратегии деятельности фирмы</p>	<p>Умения и навыки</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формулировать перечень целей и задач тактического и стратегического характера по вверенным подразделениям. 2. Рассчитывать показатели результатов и стратегические индикаторы деятельности фирмы. 3. Обеспечивать эффективное распределение полномочий и ответственности между вверенными подразделениями фирмы. 4. Обеспечивать эффективное взаимодействие между вверенными подразделениями фирмы. 5. Эффективно использовать знания и навыки персонала фирмы для достижения поставленных тактических и стратегических целей и задач. <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Программные и стратегические нормативно-правовые акты. 	<p>Менеджер (общий профиль)</p>	<p>Магистратура 7 Уровень НРК 7 уровень ОРК</p>

			<p>2. Методология и современные методики стратегического планирования деятельности фирмы.</p> <p>3. Механизмы достижения поставленных целей и задач.</p> <p>4. Особенности структуры организации.</p> <p>5. Профиль, специализации и уровень накопленных знаний и умений ключевых специалистов фирмы</p>		
		<p>Обеспечение соблюдения законности в деятельности фирмы и осуществлении ее хозяйственно-экономических связей</p>	<p>Умения и навыки</p> <p>1. Следить за договорной и финансовой дисциплиной во вверенных подразделениях фирмы.</p> <p>2. Регулировать социально-трудовые отношения во вверенных подразделениях фирмы.</p> <p>3. Обеспечивать заключение договоров и совершение сделок, операций со сторонними организациями или другими юридическими лицами.</p> <p>4. Издавать распоряжения.</p> <p>5. Представлять фирму на деловых встречах.</p> <p>Знания:</p> <p>1. Действующее в Республике Казахстан гражданское, административное, налоговое, трудовое и уголовное законодательство, регламентирующее деятельность фирмы.</p> <p>2. Формальные и неформальные нормы и правила, регламентирующие деятельность фирмы, не входящие в действующее законодательство</p> <p>3. Особенности деятельности конкурентов и контрагентов.</p> <p>4. Потребности фирмы в формировании новых договорных отношений и в целесообразности сохранения действующих.</p> <p>5. Особенности юридического сопровождения договорных отношений внутри фирмы.</p> <p>6. Протокол деловых встреч и переписки</p>		
		<p>Использование передовых техники и технологий</p>	<p>Умения и навыки</p> <p>1. Обеспечивать соответствие качества продукции действующим стандартам качества во вверенных подразделениях фирмы.</p>		

		<ol style="list-style-type: none">2. Обеспечивать наладку и внедрение в деятельность фирмы новых видов техники и технологий, прогрессивных форм управления и организации труда.3. Участвовать в разработке (при отсутствии) стандартов качества продукции и процедур.4. Осуществлять отбор сотрудников для материального стимулирования.2. Обеспечивать эффективное нематериальное поощрение сотрудников.3. Осуществлять отбор сотрудников, не выполняющих свои трудовые функции на требуемом уровне, для наказания.4. Отбирать и предлагать сотрудников для занятия вакансий. <p>Формировать бизнес-планы.</p> <ol style="list-style-type: none">5. Формировать и исполнять бюджет фирмы в соответствии со стратегией развития.6. Обеспечивать выполнение бизнес-планов и бюджета фирмы во вверенных подразделениях <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Действующие в Республике Казахстан, ЕАЭС и странах нахождения фирм-партнеров стандарты качества продукции (ГОСТы, ТУ и проч.).2. Действующие системы обеспечения качества.3. Ключевые производители техники, технологический уровень фирм-конкурентов и фирм-партнеров.4. Современные методы управления и организации эффективных трудовых отношений.5. Современные методы позитивной и негативной мотивации персонала.6. Современные методы бизнес-планирования.7. Современные методы бюджетирования, ориентированного на результат.8. Механизмы достижения текущих плановых показателей.		
--	--	---	--	--

		Соблюдение принципов социального партнерства	<p>Умения и навыки</p> <p>1. Следить за соблюдением трудовой и производственной дисциплины.</p> <p>2. Обеспечивать соблюдение норм и правил охраны труда и техники безопасности во вверенных подразделениях.</p> <p>Знания:</p> <p>1. Действующее в Республике Казахстан трудовое законодательство.</p> <p>2. Нормы и правила охраны труда и техники безопасности.</p>		
--	--	--	--	--	--

Ключевые компетенции выпускника ОП 7М04105 «Менеджмент» отражены в следующей таблице:

Общие компетенции	
Общая образованность	
ОК-1	Способность разбираться в проблемах становления и развития независимой государственности, роли Казахстана и его месте в международном сообществе
ОК-2	Способность применять современные информационные и компьютерные технологии для сбора, обработки и анализа финансово-экономической информации
ОК-3	Способность применять методы проведения прикладных научных исследований, анализа и обработки их результатов
ОК-4	Способность ориентироваться в политических, социальных и экономических процессах
ОК-5	Способность излагать свою мысль и переводить статьи и документацию на казахском, русском и иностранных языках
ОК-6	Способность к деловому общению и профессиональной коммуникации
ОК-7	Способность адекватно воспринимать и анализировать информацию, поступающую из различных информационных ресурсов
ОК-8	Способность применять для анализа и обработки данных базовые компьютерные программы, разбираться в новых технологиях
Социально-этические компетенции	
ОК-9	Способность понимать мировоззренческие, социально- и лично- значимые проблемы
ОК-10	Способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета
ОК-11	Способность работать в коллективе
ОК-12	Способность толерантно воспринимать социальные, культурные, конфессиональные и иные различия
ОК-13	Способность предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности
Общепрофессиональные компетенции	
ОПК-1	Способность грамотно применять законодательно-нормативные и правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность
ОПК-2	Способность анализировать и обрабатывать результаты расчетов и делать обосновать полученные выводы
ОПК-3	Способность применять инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

ОПК-4	Способность управлять человеческими ресурсами, планировать и осуществлять мероприятия по их реализации
ОПК-5	Способность осуществлять деловую коммуникацию, вести переговоры и совещания
Профессиональные компетенции	
Организационно-управленческая деятельность	
ПК-1	Способность принимать организационно-управленческие решения
ПК-2	Способность упреждать возникновение конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
ПК-3	Способность применения навыков стратегического анализа в разработке стратегии организации, направленной на совершенствование конкурентоспособности организации
ПК-4	Способность анализировать риски в процессе принятия решений об инвестировании инновационных проектов
ПК-5	Способность участвовать в управлении проектом
ПК-6	Способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей
Предпринимательская деятельность	
ПК-7	Способность овладеть основами экономических знаний, иметь научные представления о финансах, менеджменте, маркетинге, микро- и макроэкономических явлениях
ПК-8	Способность знать и понимать методы государственного регулирования экономики, роль государственного сектора в экономике
ПК-9	Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности
ПК-10	Способность проводить анализ экономической деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений
ПК-11	Способность разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов и т.п.)
ПК-12	Способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений
Информационно-аналитическая деятельность	
ПК-13	Способность принимать решения для эффективного функционирования организации, исходя из макроэкономической среды
ПК-14	Способность анализировать показатели баз данных, принимать управленческие решения и составлять прогнозы на основе анализа экономической деятельности организации
ПК-15	Способность оценки конкурентоспособности предприятия и выхода его на мировой рынок
ПК-16	Способность моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
ПК-17	Способность анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения
Специальные компетенции	
Научно-исследовательская деятельность	
СК-1	Способность анализировать научную информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике исследования
СК-2	Способность проводить прикладные научные исследования, анализировать и обрабатывать их результаты
СК-3	Способность обобщать и формулировать выводы по теме исследования, готовить отчеты по результатам выполненных исследований

СК-4	Способность четко выразить свою мысль посредством публикаций в научных изданиях, уметь выступать на конференциях с научными докладами
СК-5	Способность обосновать и отстаивать научную точку зрения, находить компромиссные решения
Профессионально-специализированные компетенции	
СК-6	Способность применять современные методы исследования, программно-аналитические и экономические расчеты при осуществлении профессиональной деятельности
СК-7	Способность предупреждать возникновение возможных рисков, осуществлять мероприятия по их снижению
СК-8	Способность оценивать эффективность использования экономических и финансовых ресурсов, степень состоятельности предприятия
СК-9	Способность применять современные информационные и компьютерные технологии для обработки и анализа финансово-экономической деятельности
СК-10	Способность формировать конкурентную стратегию предприятия на рынке

СК-4	Способность четко выражать свою мысль посредством публикаций в научных изданиях, уметь выступать на конференциях с научными докладами
СК-5	Способность обосновать и отстаивать научную точку зрения, находить компромиссные решения
Профессионально-специализированные компетенции	
СК-6	Способность применять современные методы исследования, программно-аналитические и экономические расчеты при осуществлении профессиональной деятельности
СК-7	Способность предупреждать возникновение возможных рисков, осуществлять мероприятия по их снижению
СК-8	Способность оценивать эффективность использования экономических и финансовых ресурсов, степень состоятельности предприятия
СК-9	Способность применять современные информационные и компьютерные технологии для обработки и анализа финансово-экономической деятельности
СК-10	Способность формировать конкурентную стратегию предприятия на рынке

**ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
7М04105–МЕНЕДЖМЕНТ**

№	Название поля	Примечание
1	Код ОП	7М04105
2	Код и классификация области образования	7М04 - Бизнес, управление и право
3	Код и классификация направлений подготовки	7М041–Бизнес и управление
4	Группа образовательных программ	7М04-Менеджмент и управление
5	Код и наименование ОП	7М04105–Менеджмент
6	Вид ОП	Действующая
7	Уровень по НРК	7
8	Уровень по ОРК	7
9	Присуждаемая квалификация	Магистр экономических наук по ОП «7М04105 – Менеджмент»
10	Общий объем кредитов	125
11	Отличительные особенности	Нет
12	/Цель ОП	Подготовка конкурентоспособных специалистов, обладающих углубленными компетенциями в области антикризисного управления на макро- и микроуровне и владеющих навыками научно-исследовательской и педагогической работы
13	Наличие приложения к лицензии по направлению подготовки кадров	KZ11LAA00003786 от 10 декабря 2014 г., номер приложения 028 от 28 марта 2019 г.
14	Наличие аккредитации ОП (наименование аккредитационного органа, срок действия аккредитации)	Сертификат Независимого агентства по аккредитации и рейтингу (НААР) от 27 мая 2021 г., срок действия – 3 года (до 26 мая 2024 года)
15	Результаты обучения	ON1 Использовать знания закономерностей общения, грамотной устной и письменной коммуникацией, в том числе иноязычной, социокультурных и этических норм, поведенческих стереотипов ON2 Определять подходы к управлению рисками, применяя современные методы и инструментарий для определения эффективности в банковских и страховых организациях ON3 Руководствоваться этическими и правовыми нормами и адекватно ориентироваться в различных социальных ситуациях, работать в команде ON4 Управлять инновационными процессами в компаниях и определять эффективность мероприятий по диверсификации экономики

		<p>ON5 Систематизировать работу по управлению человеческими ресурсами и определять эффективность деятельности персонала организаций</p> <p>ON6 Применять знания об условиях формирования личности, формах и современных методах обучения, а также механизмах взаимодействия для педагогической деятельности</p> <p>ON7 Разрабатывать мероприятия по повышению конкурентоспособности и узнаваемости товаров и услуг на рынке с использованием современных технологий маркетинговых исследований, по выводу компаний из кризиса и проводить диагностику финансово-экономического состояния предприятий</p> <p>ON8 Анализировать и прогнозировать денежно-кредитную, финансовую и налоговую политику государства</p> <p>ON9 Применять знания о философских и научных картинах мира, формах человеческого сознания и особенностях его проявления в современном обществе, о соотношении духовных и материальных ценностей, их роли в жизнедеятельности человека, общества</p> <p>ON10 Разрабатывать бизнес-планы различных бизнес-проектов с учетом современного состояния национальной экономики</p>
16	Сведения о дисциплинах	Сведения о дисциплинах представлены в Матрице достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе

		синтаксис простого и сложного предложения, основы стилистики текста и письма.											
3	Педагогика высшей школы	Дисциплина призвана сформировать у магистрантов целостное представление о профессионально-педагогической деятельности для обеспечения ее успешности в будущем, а также развивает у магистрантов творческое отношение к профессионально-педагогической деятельности. На практических занятиях способны применять современные методы и методики преподавания дисциплин, использовать при изложении предметного материала взаимосвязь научно-исследовательского и учебного процессов в высшей школе, включая возможности привлечения собственных научных исследований в качестве средства совершенствования образовательного процесса.	4	+					+			+	
4	Психология управления	Курс «Психология управления» направлен на углубление и расширение ранее полученных психологических знаний и представлений о психологических особенностях поведения человека в организации, о закономерностях функционирования управленческих систем. Основной целью курса является формирование системы знаний об основных методологических и теоретических аспектах психологии управления как отрасли социальной психологии. В процессе изучения теоретических вопросов данная дисциплина должна показать значение личности человека и его психологических особенностей, как главного звена управленческой деятельности.	4	+		+		+	+				
5	Педагогическая практика	Призвана научить магистрантов выработке высокого уровня педагогической культуры, навыков организации педагогического процесса в высшей школе и инновационной деятельности в сфере образования, методике преподавания экономических дисциплин, проведения научных исследований;	4			+							+

9	Методика проведения научных исследований	Курс знакомит с категориями и основными понятиями методологии научного исследования, формами и методами научного познания, принципами и организацией научно-исследовательской деятельности; основными проблемами современной практики научных исследований в области финансовой, контрольной и аудиторской деятельности; нормативно-правовой и методической базой исследования экономико-финансовых проблем в области контроля и аудита; идентификацией гипотез исследования; новыми информационными ресурсами; методикой написания, оформления и защиты магистерской диссертации.	5	+							+	
10	Современные технологии в научных исследованиях	Курс знакомит магистрантов с различными типами современных технологий в бизнес-исследованиях, а также с пониманием того, какие именно технологии являются «современными», об их роли в преобразовании общества в целом		+							+	
11	Методика преподавания дисциплин по специальности	Содержание методики преподавания экономических дисциплин как учебной дисциплины включает изучение методов и организационных форм преподавания специальных дисциплин. В курсе даются основы методического обеспечения, интерактивных методов обучения. Курс рассматривает актуальные проблемы преподавания специальных дисциплин при подготовке экономистов по специальности «Менеджмент».	5	+				+				
12	Методика преподавания экономических дисциплин	Цель дисциплины - определение рациональных путей преподавания экономических дисциплин, обучение дидактическим основам анализа, конструирования учебного материала для преподавания экономических дисциплин. Дисциплина формирует у магистрантов системные знания о совокупности средств, методов и форм преподавания экономических дисциплин и направлено на приобретение ими необходимых практических		+				+				

23	Стратегический банковский менеджмент	Дисциплина раскрывает сущность банковского менеджмента, методы оценки деятельности банка в целом и по отдельным направлениям, банковский инструментарий, для управления в банковском бизнесе. Магистрант, применяя методы моделирования, системного подхода научится систематизировать и получать необходимые данные для анализа деятельности банковской сферы.	5		+						+			
24	Количественные методы в бизнесе	Курс «Количественные методы в бизнесе» включает основные теоретические положения бизнес-статистики, расчет и анализ различных статистических показателей, используемых в бизнесе. В основе изучения курса лежат операции (процедуры) измерения, заключающиеся в сравнении измеряемого объекта с некоторым эталоном и получении его числового выражения в определенном масштабе или шкале.			+									
25	Риск-менеджмент в организации	Курс изучает систему управления риском и финансовыми отношениями, возникающими в процессе управления, различные методы управления риском. Снижение величины риска осуществляется через различные финансовые методы: диверсификацию, лимитирование, самострахование, страхование и др. В ходе курса также изучаются методы выявления риска, методы оценки риска, финансирование и страхование риска, изучается оценка эффективности методов управления рисками.	5		+									
26	Управление рисками	Курс дает представление об основах системы управления рисками, раскрывает методы выявления и управления рисками на основе целостной системы знаний о сущности и экономическом содержании рисков и основах риск-менеджмента, приобретение навыков разработки процедуры контроля рисков.			+									
28	Маркетинговое управление конкурентоспособностью	Изучение дисциплины способствует формированию целостного системного подхода к управлению качеством товаров и услуг, обогащает магистрантов знаниями современных технологий эффективного и	5								+			

		результативного формирования и повышения конкурентоспособности товаров и услуг как определяющей их характеристики в условиях становления рыночных отношений.																
29	Управление человеческими ресурсами	В ходе изучения дисциплины рассматриваются вопросы управления человеческими ресурсами, проблемы адаптации, мотивации и оценки персонала. Изучение дисциплины "Управление человеческими ресурсами" имеет целью дать основы теоретических и методологических знаний, а также навыков работы по стратегическому управлению человеческими ресурсами, планированию и комплектованию штата в свете стратегических приоритетов, обучению и развитию персонала через призму стратегии и разработки новых структур службы управления HR и управления эффективностью персонала организации.		+		+		+										
30	Исследовательская практика	Исследовательская практика представляет собой важнейший и заключительный этап научно-исследовательской работы магистранта. В ходе исследовательской практики магистрант изучит современные методологические принципы и подходы к научному исследованию, а также формирует практические навыки финансово-экономической деятельности объекта исследования для объективной оценки результатов их работы, написания, оформления и представления научных работ. Магистрант на основе анализа эффективности тех или иных методов сформирует свой собственный исследовательский аппарат, необходимый для проведения исследований, обобщению результатов анализа и разработке предложений по совершенствованию деятельности объекта исследования	7															
Итоговая аттестация																		

1	Научно-исследовательская работа	НИРМ позволяет магистрантам ознакомиться с современными методологическими принципами и подходами к написанию научной работы, а также формирует у них навыки подготовки, написания, оформления и представления научных работ и владение основными методами научного познания и возможностями их практического применения в написании научной работы.	24	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2	Итоговая аттестация	Магистерская работа является самостоятельно написанным магистрантом научным исследованием, посвященным актуальным экономическим проблемам современного развития общества, содержит теоретическое обоснование выбранной темы исследования, анализ финансовых и экономических показателей, выводы и рекомендации о перспективах развития исследуемых предприятий производственной и финансовой сфер, государственных организаций и структур, а также компаний и фирм различных форм собственности	8	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

1. Модуль общеобязательных дисциплин

Название модуля и шифр	Модуль общеобязательных дисциплин МБД-1
Тип модуля	Цикл базовых дисциплин (БД) из них: вузовский компонент (ВК)
Содержание модуля (дисциплины)	История и философия науки, Иностранный язык (проф), Педагогика высшей школы, Психология управления, Корпоративное право.
Количество академических часов	480 академических часов
Количество академических кредитов	16 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	1
Описание модуля	<p>Модуль нацелена на приобретение знаний о свойствах науки как вида познания и как социально-культурного феномена в её историческом развитии. В ходе освоения курса магистрант изучает как проблемы философского осмысления науки в целом, так и специфику проблем научного познания. Важность курса обусловлена тем, что подготовка магистрантов, способных к самостоятельной научно-исследовательской деятельности, требует глубокого и многогранного понимания философии познания на основе представлений об общей сущности феномена науки. Модуль направлен на формирование у магистранта системных естественнонаучных представлений о взаимодействии человека с природой. Дисциплина изучает коммуникативные компетенции для решения социально-правовых и экономических задач в различных областях профессиональной и научной деятельности при общении с зарубежными партнерами, а также для дальнейшего самообразования. В процессе обучения магистрант рассматривает в контексте непрерывного образования развитие умений осуществлять профессиональную коммуникацию на английском языке.</p>
Осваиваемые компетенции	<p>ОК-3 Способность применять методы проведения прикладных научных исследований, анализа и обработки их результатов</p> <p>ОК-5 Способность излагать свою мысль и переводить статьи и документацию на казахском, русском и иностранных языках</p> <p>ОПК-4 Способность управлять человеческими ресурсами, планировать и осуществлять мероприятия по их реализации</p> <p>ПК-2 Способность предупреждать возникновение конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>

2. Модуль Методология маркетинговых научных исследований

Название модуля и шифр	Методология маркетинговых научных исследований МБД-2
Тип модуля	Цикл базовых дисциплин (БД) из них: курс по выбору (КВ)
Содержание модуля (дисциплины)	Современные технологии маркетинговых исследований, Современные технологии в бизнес-исследованиях, Методика проведения научных исследований, Современные технологии в научных исследованиях
Количество академических часов	300 академических часов
Количество академических кредитов	10 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	2
Описание модуля	Модуль раскрывает современные технологии и методы маркетинговых исследований с целью снижения неопределенности, сопутствующей принятию маркетинговых решений. В модуле раскрываются логика, содержание, специфика современных технологий, используемых в практике педагогической деятельности. Целью данного модуля выступает формирование исследовательской культуры педагогов, элементами которой являются знания о методике и технике педагогического исследования, система исследовательских навыков и умений, опыт исследовательской деятельности, выражающийся в готовности к ней. Предметом изучения данного модуля является рассмотрение совокупности знаний о методологии и методах, подвергающихся изучению.
Осваиваемые компетенции	<p>ОПК-1 Способность грамотно применять законодательно-нормативные и правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность</p> <p>ОПК-3 Способность применять инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач</p> <p>ПК-3 Способность применения навыков стратегического анализа в разработке стратегии организации, направленной на совершенствование конкурентоспособности организации</p> <p>ПК-6 Способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей</p> <p>ПК-9 Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности</p>

3. Модуль Методика преподавания

Название модуля и шифр	Методика преподавания МБД-3
Тип модуля	Цикл базовых дисциплин (БД) из них: обязательный компонент (ОК), курс по выбору (КВ)
Содержание модуля (дисциплины)	Методика преподавания дисциплин по специальности, Методика преподавания экономических дисциплин, Педагогическая практика
Количество академических часов	270 академических часов
Количество академических кредитов	9 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	3
Описание модуля	Модуль направлен на упорядочение диалектической взаимосвязи и комплексного действия механизма смежных экономических процессов, на использование инновационных форм и технологий в процессе обучения, изучения методов проведения деловых игр, дискуссий в практической педагогической деятельности. Возможности использования традиционных и новейших методов в преподавании дисциплин. Активные групповые методы обучения. Активность обучающихся в усвоении знаний. Модуль призван научить магистрантов методике преподавания экономических дисциплин, используя инновационные формы и технологии в процессе обучения и проведения научных исследований; обосновывать сделанные собственные выводы и результаты исследования в публичных выступлениях, использовать и оценивать информацию для выработки соответствующих предложений. Магистрант сможет обеспечивать диалектическую взаимосвязь и комплексное действие механизмов смежных экономических процессов.
Осваиваемые компетенции	ОК-2 Способность применять современные информационные и компьютерные технологии для сбора, обработки и анализа финансово-экономической информации ОК-3 Способность применять методы проведения прикладных научных исследований, анализа и обработки их результатов ОК-6 Способность к деловому общению и профессиональной коммуникации ОК-8 Способность применять для анализа и обработки данных базовые компьютерные программы, разбираться в новых технологиях ОПК-4 Способность управлять человеческими ресурсами, планировать и осуществлять мероприятия по их реализации

4. Модуль «Управление бизнес процессами»

Название модуля и шифр	Менеджмент предприятия и проектов МБД-4
Тип модуля	Цикл профилирующих дисциплин (ПД) из них: вузовский компонент (ВК)
Содержание модуля (дисциплины)	Антикризисная политика предприятия, Бизнес-планирование и управление инновационными проектами, Налоговое администрирование, Управление брендингом
Количество академических часов	480 академических часов
Количество академических кредитов	16 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	1,2
Описание модуля	<p>Модуль позволяет развивать профессиональные компетенции в рамках организационно-управленческого вида деятельности, разработки мероприятий по выводу предприятий из кризиса и банкротства. Знать механизмы государственного регулирования кризисных ситуаций, уметь проводить диагностику состояния неплатежеспособности предприятия. Модуль изучает особенности бизнес-планирования, как одного из видов планирования, цели, задачи, функции и основные этапы бизнес-планирования, виды бизнес-проектов и особенности различных видов бизнес-планов, основные требования к разработке и структуре типичного бизнес-плана, методику анализа, контроля и оценки эффективности бизнес-планов. Модуль раскрывает основные функции и формы осуществления налогового администрирования, позволяющие повысить эффективность функционирования налоговой системы Республики Казахстан. Полученные знания позволяют быть компетентными в вопросах законодательного регулирования налоговой системы, оценки современных подходов совершенствования налогового администрирования РК. Дисциплина «Управление брендингом» в модуле предназначена для формирования у магистрантов знаний о специфике деятельности бренд-менеджера и применении практических навыков управления маркетинговой деятельностью современного предприятия.</p>
Осваиваемые компетенции	<p>ОПК-3 Способность применять инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач</p> <p>ПК-3 Способность применения навыков стратегического анализа в разработке стратегии организации, направленной на совершенствование конкурентоспособности организации</p> <p>ПК-4 Способность анализировать риски в процессе принятия решений об инвестировании инновационных проектов</p> <p>ПК-11 Способность разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов и т.п.)</p>

ПК-12 Способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений

5. Модуль «Современная финансовая политика государства»

Название модуля и шифр	Инновационное управление МПД-5
Тип модуля	Цикл профилирующих дисциплин (ПД) из них: компонент по выбору (КВ)
Содержание модуля (дисциплины)	Денежно-кредитная политика государства, Проблемы современной финансовой политики, Приоритеты индустриально-инновационного развития Республики Казахстан, Перспективы социально-экономического развития РК
Количество академических часов	300 академических часов
Количество академических кредитов	10 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	3
Описание модуля	Модуль раскрывает современное состояние социально-экономического развития Казахстана, а также существующие проблемы и перспективы его развития. Модуль изучает сущность и направленность системы планирования, систему долгосрочного планирования социально-экономического развития национальной экономики, особенности перспективного, стратегического и текущего планирования социально-экономического развития Республики Казахстан, концепции и стратегии перехода экономики Казахстана к инновационно-цифровому типу развития, методику оценки среднесрочных прогнозов развития экономики Республики Казахстан. Модуль направлен дать фундаментальные знания магистрантам по формированию финансовой политики государства и помочь выявить основные проблемы современной финансовой политики Республики Казахстан, научить магистрантов анализировать и прогнозировать финансовую политику государства, уметь интегрировать свои знания в развитие национальной экономики, предлагая варианты в решение возникших проблем. Изучение модуля направлено на государственную экономическую политику, проводимую национальным банком для воздействия на количество и стоимость денег в обращении. Национальный Банк осуществляет денежно-кредитную политику с целью обеспечения стабильности цен, регулирует ликвидность и процентные ставки денежного рынка, влияет на кредитную активность банков и воздействует на объем денежной массы в обращении.
Осваиваемые компетенции	ОК-3 Способность применять методы проведения прикладных научных исследований, анализа и обработки их результатов ОК-4 Способность ориентироваться в политических, социальных и экономических процессах ОПК-2 Способность анализировать и обрабатывать результаты расчетов и делать обосновать полученные выводы ПК-1 Способность принимать организационно-управленческие решения

	ПК-8 Способность знать и понимать методы государственного регулирования экономики, роль государственного сектора в экономике
--	--

6. Модуль «Менеджмент и страхование»

Название модуля и шифр	Менеджмент и страхование МПД-6
Тип модуля	Цикл профилирующих дисциплин (ПД) из них: компонент по выбору (КВ)
Содержание модуля (дисциплины)	Управление инновациями, Страховой менеджмент и маркетинг, Стратегический банковский менеджмент, Количественные методы в бизнесе
Количество академических часов	240 академических кредитов
Количество академических кредитов	15 академических кредитов
Форма обучения	очная
Семестр	3
Описание модуля	В основе модуля представлены систематизированные знания об управлении инновациями, об их роли в процессах научно-технического, социально-экономического и организационного развития; особенностях инновационного проекта как объекта управления, об основных принципах, организационных формах, методах и современных инструментах разработки и управления инновациями. Владение навыками применения решений по управлению инновациями, инвестиционными проектами. Модуль представляет общую характеристику страхового менеджмента и маркетинга. Организацию, управления маркетинга страховой деятельности. Страхование в системе управления рисками. Маркетинг в системе управления страховой деятельностью. Управление устойчивостью страховой компании. Управление персоналом страховой компании. Страховой безопасностью. Модуль раскрывает сущность банковского менеджмента, методы оценки деятельности банка в целом и по отдельным направлениям, банковский инструментарий для управления в банковском бизнесе. Магистрант, применяя методы моделирования, системного подхода научится систематизировать и получать необходимые данные для анализа деятельности банковской сферы. Значимость данной программы заключается в том, что количественные методы анализа, как числовой, так и нечисловой информации в бизнес-деятельности фирм и корпораций.
Осваиваемые компетенции	ОК-11 Способность работать в коллективе ОПК-2 Способность анализировать и обрабатывать результаты расчетов и делать обосновать полученные выводы ПК-6 Способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей ПК-7 Способность овладеть основами экономических знаний, иметь научные представления о финансах, менеджменте, маркетинге, микро- и макроэкономических явлениях ПК-9 Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности

7. Модуль «Риск и конкурентоспособность»

Название модуля и шифр	Риск и конкурентоспособность БПД-7
Тип модуля	Цикл профилирующих дисциплин (ПД) из них: компонент по выбору (КВ)
Содержание модуля (дисциплины)	Риск-менеджмент в организации, Управление риска, Маркетинговое управление конкурентоспособностью, Управление человеческими ресурсами
Количество академических часов	270 академических часов
Количество академических кредитов	10 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	1,2
Описание модуля	<p>Модуль изучает систему управления риском и финансовыми отношениями, возникающими в процессе управления, различные методы управления риском. Снижение величины риска осуществляется через различные финансовые методы: диверсификацию, лимитирование, самострахование, страхование и др. Также изучаются методы выявления риска, методы оценки риска, финансирование и страхование риска, изучается оценка эффективности методов управления рисками. Изучение данного модуля способствует формированию целостного системного подхода к управления качеством товаров и услуг, обогащает магистрантов знанием современных технологий эффективного и результативного формирования и повышения конкурентоспособности товаров и услуг как определяющей их характеристики в условиях рыночных отношений. Модуль раскрывает основные проблемы международной экономики, которые рассматриваются в системе современной экономической теории. Рассматривается теория международной торговли, торговая политика, межстрановое перемещение труда, капитала, технологий, новейшие ключевые факторы производства: инновационный энергетический, информационный и экологический.</p>
Осваиваемые компетенции	<p>ПК-3 Способность применения навыков стратегического анализа в разработке стратегии организации, направленной на совершенствование конкурентоспособности организации</p> <p>ПК-4 Способность анализировать риски в процессе принятия решений об инвестировании инновационных проектов</p> <p>ПК-15 Способность оценки конкурентоспособности предприятия и выхода его на мировой рынок</p> <p>СК-7 Способность предупреждать возникновение возможных рисков, осуществлять мероприятия по их снижению</p> <p>СК-10 Способность осуществлять анализ доходности и рисков предприятий и учитывать его результаты при формировании стратегии поведения</p>

8. Модуль исследовательская практика

Название модуля и шифр	Исследовательская практика МПД-8
Тип модуля	Цикл профилирующих дисциплин (ПД) из них: обязательный компонент (ОК)
Содержание модуля (дисциплины)	Исследовательская практика
Количество академических часов	180 академических часов
Количество академических кредитов	7 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	4
Описание модуля	Исследовательская практика представляет собой важнейший и заключительный этап научно-исследовательской работы магистранта. В ходе исследовательской практики магистрант изучит современные методологические принципы и подходы к научному исследованию, а также формирует практические навыки финансово-экономической деятельности объекта исследования для объективной оценки результатов их работы, написания, оформления и представления научных работ. Магистрант на основе анализа эффективности тех или иных методов сформирует свой собственный исследовательский аппарат, необходимый для проведения исследований, обобщению результатов анализа и разработке предложений по совершенствованию деятельности объекта исследования
Осваиваемые компетенции	ПК-10 Способность проводить анализ экономической деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений СК-4 Способность четко выражать свою мысль посредством публикаций в научных изданиях, уметь выступать на конференциях с научными докладами СК-5 Способность обосновать и отстаивать научную точку зрения, находить компромиссные решения СК-6 Способность применять современные методы исследования, программно-аналитические и экономические расчеты при осуществлении профессиональной деятельности

9. Модуль научно-исследовательская работа магистранта

Название модуля и шифр	Научно-исследовательская работа БПД-9
Тип модуля	
Содержание модуля (дисциплины)	НИР магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерской диссертации
Количество академических часов	720 академических часов
Количество академических кредитов	24 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	1,2,3,4

Описание модуля	НИР позволяет магистрантам ознакомиться с современными методологическими принципами и подходами к написанию научной работы, а также сформирует навыки подготовки, написания, оформления и представления научных работ и владение основными методами научного познания и возможностями их практического применения в написании научной работы.
Осваиваемые компетенции	ПК-2 Способность анализировать показатели баз данных, принимать управленческие решения и составлять прогнозы на основе анализа экономической деятельности организации ПК-7 Способность овладеть основами экономических знаний, иметь научные представления о финансах, менеджменте, маркетинге, микро- и макроэкономических явлениях СК-2 Способность проводить прикладные научные исследования, анализировать и обрабатывать их результаты СК-3 Способность обобщать и формулировать выводы по теме исследования, готовить отчеты по результатам выполненных исследований

10. Модуль итоговая аттестация

Название модуля и шифр	Итоговая аттестация ИА-10
Тип модуля	
Содержание модуля (дисциплины)	Итоговая аттестация
Количество академических часов	360 академических часов
Количество академических кредитов	8 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	4
Описание модуля	Магистерская работа является самостоятельно написанным магистрантом научным исследованием, посвященным актуальным экономическим проблемам современного развития общества, содержит теоретическое обоснование выбранной темы исследования, анализ финансовых и экономических показателей, выводы и рекомендации о перспективах развития исследуемых предприятий производственной и финансовой сфер, государственных организаций и структур, а также компаний и фирм различных форм собственности
Осваиваемые компетенции	ПК-12 Способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений; ПК-13 Способность принимать решения для эффективного функционирования организации, исходя из макроэкономической; СК-1 Способность проводить прикладные научные исследования, анализировать и обрабатывать их результаты; СК-3 Способность обобщать и формулировать выводы по теме исследования, готовить отчеты по результатам выполненных исследований;

СК-6 Способность применять современные методы исследования, программно-аналитические и экономические расчеты при осуществлении профессиональной деятельности.

ОҚУ ЖҰМЫС ЖОСПАРЫ /РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№	Модуль атауы / Наименование модуля / Name of the module	Пәннің коды / код дисциплины / discipline code	Циклі және компоненті / Цикл и компонент / Cycle and component	Пән атауы / Наименование дисциплины / Name of the discipline	Академиялық кредиттер / Академические кредиты / Academic credits	Семестрі / Семестр / Semester	Бақылау түрі / Форма контроля / Form of control	Сағаттар көлемі (академиялық сағаттармен) / Объем часов (в академических часах) / The amount of hours (in academic hours)						Курс, семестр бойынша бөлу (акад. кредитпен) / Распределение по семестрам, курсам (в акад. кредитах) / Distribution by semesters, courses (in academic credits)			
								Барлығы / Всего / Total	Дәрістер / Лекции / Lectures	Семинарлық- тажірибелік / Семинар-практика / Seminar-practice	Лабораторлық / Лабораториялық / Laboratory / Laboratory	БАОЖЖ / СРОП / IWS	БӨЖ / СРО / IWS	1 курс / 1 year		2 курс / 2 year	
														1	2	3	4
														сем./ 1	сем./ 2	сем./ 3	сем./ 4
						15	15	15	15								
БАЗАЛЫҚ ПӘНДЕР ЦИКЛІ / ЦИКЛ БАЗОВЫХ ДИСЦИПЛИН - 40 кредит / кредитов - оның ішінде/ из них																	
Жоғары оқу орнының компоненті (ЖК) / Вузовский компонент (ВК) - 25 кредит / кредитов																	
Таңдау компоненті (ТК) / Компонент по выбору (КВ) - 15 кредит / кредитов																	
БПМ-1 /МБД-1	Жалпы міндетті пәндер модулі / Модуль общеобязательных дисциплин / Module of compulsory disciplines	GTF 5101 IFN 5101	БП ЖК БД ВК	Ғылымның тарихы және философиясы / История и философия науки/History and Philosophy of Science	4	1	Ә	120	30	15		15	60	4			
		ShT 5102 IYa 5102	БП ЖК БД ВК	Шет тіл (кәсіби) / Иностранный язык (проф)/ Foreign Language (Professional)	4	1	Ә	120	30	15		15	60	4			
		ZhMP 5103 PVSh 5103	БП ЖК БД ВК	Жоғары мектеп педагогикасы / Педагогика высшей школы/Pedagogy of higher education	4	1	Ә	120	30	15		15	60	4			
		BP 5104	БП ЖК БД ВК	Басқару психологиясы / Психология	4	1	Ә	120	30	15		15	60	4			

		PU 5104		управления/Management psychology														
		КК 6105 КР 6105	БП ЖК БД ВК	Корпоративтік құқық /Корпоративное право/ Corporate Law	5	4	Ә	150	30	15		15	90					5
Модуль бойынша барлығы/Итого по модулю					21			630	150	75	0	75	330	16	0	0	0	5
БПМ- 2 /МБД- 2	Маркетингтік ғылыми зерттеу әдістемесі / Методология маркетинговых научных исследований/Meth odology of marketing research	1. МЗКТ 5106/ ММРТ 5106 2. ВЗЗТ 5107/ МТБР 5107	БП ТК БД КВ	1.Маркетингтік зерттеулерінің қазіргі технологиялары / Современные технологии маркетинговых исследований/ Modern marketing research technologies 2. Бизнес-зерттеулердегі заманауи технологиялар / Современные технологии в бизнес- исследованиях/Modern technologies in business research	5	2	Ә	150	30	15		15	90		5			
		1.GZU A 5108 / MONI 5108 2. GZZT 5109 / STNI 5109	БП ТК БД КВ	1.Ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру әдістемесі / Методика проведения научных исследований /Methods of scientific research 2.Ғылыми зерттеулердегі заманауи технологиялар / Современные технологии в научных исследованиях/Modern technologies in scientific research	5	1	Ә	150	30	15		15	90	5				
Модуль бойынша барлығы/Итого по модулю					10			300	60	30	0	30	180	5	5	0	0	
БПМ- 3 /МБД- 3	Пәндерді оқыту әдістемелері / Методика преподавания/ Teaching methods	1. МВРО A 6110 /MPDS 6110 2. ЕРОА 6111 / MPED 6111	БП ТК БД КВ	1.Мамандық бойынша пәндерді оқыту әдістемесі / Методика преподавания дисциплин по специальности/ Methods of teaching disciplines in the specialty 2. Экономикалық пәндерді оқыту әдістемесі / Методика преподавания	5	3	Ә	150	30	15		15	90				5	

				экономических дисциплин/ Methods of teaching economic subjects														
		РТ 6112 / РР 6112	БП ЖК БД ВК	Педагогикалық тәжірибе / Педагогическая практика/ Teaching practice	4	4	0	120		120								4
Модуль бойынша барлығы / Итого по модулю / Total by module-					9			270	30	135	0	15	90	0	0	5	4	
БП циклі бойынша барлығы/Итого по циклу БД					40			1200	240	240	0	120	600	21	5	5	9	
БЕЙІНДЕУШІ ПӘНДЕР ЦИКЛІ / ЦИКЛ ПРОФИЛИРУЮЩИХ ДИСЦИПЛИН - 53 кредит / кредитов - оның ішінде/ из них																		
Жоғары оқу орнының компоненті (ЖК) / Вузовский компонент (ВК) - 36 кредит / кредитов																		
Тандау компоненті (ТК) / Компонент по выбору (КВ) - 10 кредит / кредитов																		
Зерттеу тәжірпбесі/исследовательская практика - 7 кредит																		
КПМ- 4/ МПД- 4	Бизнес процестерді басқару / Управление бизнес процессами/Business process management	KDKS 5213 / APP 5213	БеП ЖООК ПД ВК	Кәсіпорынның дағдарысқа қарсы саясаты / Антикризисная политика предприятия/Anti-crisis policy of the company	4	2	Ә	120	30	15		15	60		4			
		IJBVJ 5214 / BPIP 5214	БеП ЖООК ПД ВК	Инновациялық жобаларды басқару және бизнес- жоспарлау / Бизнес- планирование и управление инновационными проектами/Business planning and management of innovative projects	4	2	Ә	120	30	15		15	60		4			
		SB 5215 / NA 5215/	БеП ЖООК ПД ВК	Салықты басқару / Налоговое администрирование/Tax administration	4	2	Ә	120	30	15		15	60		4			
		BV 5216 / UB 5216	БеП ЖООК ПД ВК	Брендингты басқару / Управление брендингом/Branding management	4	2		10	30	15		15	60		4			
Модуль бойынша барлығы / Итого по модулю / Total by module					16			480	120	90	0	45	240	0	16	0	0	
КПМ- 5/ МПД- 5	Мемлекеттің заманауи қаржы саясаты / Современная финансовая политика	KRIID B 5217 / PIIR K 5217	БеП ТК / ПД КВ	1.Қазақстан Республикасының индустриялық- инновациялық дамуының басымдықтары / Приоритеты индустриально-	5	2	Ә	150	30	15		15	90	5				

	государства/ Modern financial policy of the state			инновационного развития Республики Казахстан/ 2. Қазақстан Республикасының әлеуметтік-экономикалық даму перспективалары / Перспективы социально- экономического развития РК/													
		ZKSM 5219 / PSFP 5219/	БеП ТК / ПД КВ	1. Заманауи қаржы саясатының мәселелері / Проблемы современной финансовой политики 2. Мемлекеттің ақша-несиелік саясаты / Денежно- кредитная политика государства	5	2	Ә	150	30	15		15	90		5		
Модуль бойынша барлығы / Итого по модулю / Total by module					10			300	60	30	0	30	180	0	10	0	0
КПМ- 6/ МПД- 6	Менеджмент және сактандыру / Менеджмент и страхование/Manag ement and insurance	1.1B 6221 / UI 6221 2. SMM 6222 / SMM6 222	БеП ТК / ПД КВ	1.Инновацияларды басқару / Управление инновациями 2. Сактандыру менеджменті және маркетинг / Страховой менеджмент и маркетинг	5	3	Ә	150	30	15		15	90			5	
		1. KRIID B 6220 / PIIRR K 6220 2. KRAE DP 5221 / PSERR K 5221	БеП ТК / ПД КВ	1. Стратегиялық банк менеджмент / Стратегический банковский менеджмент 2. Бизнесітегі сандық әдістер / Количественные методы в бизнесе	5	3	Ә	150	30	15		15	90			5	
Модуль бойынша барлығы / Итого по модулю / Total by module					10			300	60	30	0	30	180	0		10	0
КПМ- 7/	Тәуекел және бәсекеге қабілеттігі / Риск и	1.KRM 6225 /	БеП ТК / ПД КВ	1.Кәсіпорынның риск- менеджменті / Риск- менеджмент в организации	5	3	Ә	150	30	15		15	90			5	

МПД-7	конкурентоспособность/Risk and competitiveness	RMO 6225 2.TB 6226 / UP 6226		2.Тәуекелді басқару / Управление рисками														
		1. ВКМВ 6227/ MUK 6227 2. ARB 6228 / UChR 6228	БеП ТК / ПД КВ	1. Бәсекеге қабілеттілік маркетингтік басқару / Маркетинговое управление конкурентоспособностью 2. Адам ресурстарын басқару / Управление человеческими ресурсами	5	3	Ә	150	30	15		15	90				5	
Модуль бойынша барлығы / Итого по модулю / Total by module					10			300	60	30	0	30	180	0	0	10	0	
КПМ-8/ МПД-8	Зерттеу тәжірибе / Исследовательская практика/ Research practice	ZT 6229 / IP 6229	БеП ЖООК / ПД ВК	Зерттеу тәжірибе / Исследовательская практика/ Research practice	7	4	О	210	0	210		0	0					7
Модуль бойынша барлығы / Итого по модулю / Total by module					7			210	0	180	0	0	0	0	0	0	0	7
КП циклі бойынша барлығы/Итого по циклу ПД					53	0	0	1590	240	300	0	120	780	0	26	10	7	
Ғылыми-зерттеу жұмысы/Научно-исследовательская работа/ Research work																		
КПМ-9/ МПД-9	Магистранттың ғылыми-зерттеу жұмысы / Научно- исследовательская работа магистранта/ Research work of a graduate student			Тағылымдамадан өту және магистрлық диссертацияны қоса алғандағы магистранттың ғылыми- зерттеу жұмысы / НИР магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерской диссертации / Research of a graduate student, including internship and completion of a master's thesis	24	1,2,3, 4	О	720				240	480	4	4	5	11	
Модуль бойынша барлығы / Итого по модулю / Total by module					24			720	0	0	0	240	480	4	4	5	11	
ҚОРЫТЫНДЫ АТТЕСТАТТАУ / ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ/ FINAL CERTIFICATION																		
ҚА / ИА	Қорытынды аттестациялау / Итоговая			Магистрлік диссертацияны рәсімдеу және қорғау / Оформление и защита	8	4	3	240				120	120					8

	аттестация/ Final certification			магистерской диссертации / Preparation and defense of a master's thesis														
Қорытынды аттестаттау бойынша барлығы/Итого по итоговой аттестации					8				240	0	0		120	120	0	0	0	8
Итого по учебному плану					125				3750	540	600	0	630	1980	30	30	20	35
	БП циклі бойынша			По циклу БД	40				1200	240	240	0	120	600				
	БП ЖК			БД/ВК	25				750	150	195	0	75	330				
	БП ТК			БД/КВ	15				450	90	45	0	45	270				
	БП циклі бойынша			По циклу ПД	53				1590	300	360	0	150	780				
	БП ЖК			ПД/ВК	16				480	120	60	0	60	240				
	КП ТК			ПД/КВ	30				900	180	90	0	90	540				
				КП ЗТ / ПД ИП	7				210	0	0	0	0	0				
Ғылыми-зерттеу жұмысы бойынша барлығы/ Итого по научно-исследовательской работе					24				720				240	480				
Қорытынды аттестаттау бойынша / Итого по итоговой аттестации					8				240				120	240				

Академический комитет

Фамилия, имя, отчество	Должность	Контактные данные
Абжалелова Шолпан Рахимжановна	Заведующий кафедрой Экономики и бизнеса	+77772276777
Сыздыкова Куляш Шаймолденовна	к.э.н., профессор	+77017655098
Бокижанова Фаиза Иманмадиевна	к.э.н., профессор	+77004994274
Жансагимова Аягоз Ержановна	директор ТОО «SofTime»	+77478236872
Максимова Дильназ Нураждинқызы	обучающийся 3 курса бакалавриат	+77077900897